



# Steve Turgeon

Directeur régional de l'Estrie  
Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation

Consulter le profil [LinkedIn](#)

## ***Partenaire de son milieu, engagé pour sa région***

Au terme de son baccalauréat en géographie, c'est un stage au ministère des Transports qui donne envie à Steve d'approfondir ses connaissances en aménagement du territoire et en développement régional. Après une maîtrise dans ce domaine puis une autre en sciences de l'eau, il obtient un poste de professionnel au ministère du Développement durable, de l'Environnement et des Parcs. Steve rejoint ensuite le MAMH où ses aptitudes de leader sont rapidement remarquées : dans la même année, il est nommé chef d'équipe, puis directeur adjoint p.i. à l'urbanisme et à l'aménagement du territoire. Une fois régularisé directeur adjoint, il est promu directeur de la coordination des interventions, puis directeur régional de l'Estrie, un poste qui lui permet de revenir dans sa région d'origine. Il met alors à profit son sens de la mobilisation et de la collaboration afin d'établir des relations de confiance entre les différents partenaires du milieu. Gestionnaire de proximité, Steve aime être dans le feu de l'action, sur le terrain, pour faire une différence auprès de la population et s'impliquer activement dans le développement d'une région qui lui tient à cœur.

---

***Qualités inspirantes chez un leader :*** Authenticité, écoute, confiance.

***Philosophie de travail :***  
Collaboration

***Votre équipe :*** Compétente, dynamique, complémentaire, collaboratrice.

***Meilleur conseil professionnel reçu :*** Seul on va plus vite, ensemble on va plus loin.

***Projet de société inspirant :*** Le développement et l'occupation durable du territoire.

## ***Style de leadership***

La qualité des relations est ce qui prime dans l'approche de Steve. Accessible, bienveillant et authentique, il se voit comme un membre de l'équipe, plutôt que dans un rôle hiérarchique supérieur. Pour mobiliser ses troupes, il communique toute l'information pertinente et consulte régulièrement ceux qui l'entourent. Donner de bonnes marges de manœuvre pour la prise de décisions et le partage des idées lui permet d'établir un climat de confiance, propice à la conduite du changement. Steve est un gestionnaire « en mode solutions », capable de faire interagir différents partenaires pour trouver la meilleure ligne de conduite, dans l'intérêt du bien commun et de la mission de son organisation.

---

## ***Pourquoi la fonction publique ?***

Steve a eu la piqûre pour la fonction publique au cours de ses stages d'études au gouvernement. Contribuer au développement de la société, faire une différence pour le citoyen et être au centre des décisions sont quelques-unes des raisons qui ont justifié cet intérêt. Depuis son entrée en fonction, les possibilités et la diversité des carrières dans la fonction publique ont confirmé qu'il avait fait le bon choix. Aujourd'hui impliqué dans le développement de sa région, il a plus que jamais l'impression d'être à sa place et d'avoir un impact positif sur la vie des gens. Le côté humain de ses fonctions et la qualité des relations qu'il a nouées au fil du temps alimentent chaque jour son engagement envers le service public.

***« Je considère essentiel de s'intéresser aux autres avec authenticité. C'est dans un climat de confiance et d'ouverture qu'on peut trouver des solutions, innover et aller plus loin. »***

## ***Vision d'avenir : les prochaines étapes***

Sans viser de poste en particulier, Steve demeure ouvert aux nouvelles opportunités qui pourraient s'offrir à lui. Le projet de régionalisation des postes dans la fonction publique et les nouvelles possibilités offertes par le télétravail pourraient ouvrir, selon lui, de nombreuses avenues intéressantes. Heureux dans ses fonctions actuelles, Steve est avant tout un acteur engagé dans le développement durable du Québec.